

LĒMUMS
Ilūkstē

2016.gada 25.augustā

Nr.321
prot. Nr.10, 9.§

Par projekta “Deinstitutionalizācijas pasākumu īstenošana Latgales reģionā” īstenošanai nepieciešamās sociālā darbinieka amata vienības izveidošanu un amata algas noteikšanu

Saskaņā ar 2016.gada 15.aprīļa Sadarbības līgumu par ES struktūrfondu projekta „Deinstitutionalizācijas pasākumu īstenošana Latgales reģionā”, vienošanās Nr. 9.2.2.1./15/I/005, īstenošanu, noslēgtu starp Latgales plānošanas reģionu un Ilūkstes novada pašvaldību, projekta ietvaros ir paredzēts veikt individuālo vajadzību izvērtēšanu un individuālo sociālās aprūpes vai sociālās rehabilitācijas plānu izstrādi pilngadīgām personām ar garīga rakstura traucējumiem, kuras saņem valsts finansētus ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūciju pakalpojumus un pasākuma īstenošanas laikā pāriet uz dzīvi sabiedrībā, kā arī pilngadīgām personām ar garīga rakstura traucējumiem, kuras potenciāli var nonākt valsts ilgstošas aprūpes institūcijā un kurām ir noteikta smaga vai ļoti smaga invaliditāte (I vai II invaliditātes grupa).

Projekta ietvaros paredzētie sociālā darbinieka pienākumi, kuri saskaņā ar projekta aktivitāšu laika grafiku ir plānoti īstenot līdz 2017.gada 31.martam, atšķiras no citu pašvaldībā strādājošo sociālo darbinieku ikdienas pienākumiem, tā ir jauna aktivitāte, kas līdz šim netika īstenota Latvijā tādā apmērā un līmenī. Tāpat šo pienākumu veikšanai ir nepieciešamas specifiskās zināšanas (jāprot piemērot Amerikas apvienības (AAIDD) Atbalsta intensitātes skalas metodi) un šādas zināšanas ir nelielam sociālo darbinieku skaitam Latvijā (tikai tiem kas ir izgājuši LM organizētās apmācības). Ņemams vērā arī tas, ka sociālajam darbiniekam būs jāpilda darba pienākumi ne tikai savā novadā, bet arī citos reģiona novados un pilsētās, kas var sarežģīt darba procesu. Projektā iesaistītā sociālā darbinieka amats klasificējams pēc 9.amatalgas grupas ar maksimālo algu EUR 1190,00.

Augstāk minēto darbību īstenošanai uz laika periodu līdz 2017.gada 31.martam nepieciešams izveidot jaunu amata vienību sociālais darbinieks ar sekojošiem amata pienākumiem:

- 1) Nodrošināt pilngadīgu personu ar garīga rakstura traucējumiem, kuras saņem valsts finansētus ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūciju pakalpojumus VSAC „Latgale” (filiālēs “Kalupe”, “Krašņi” un „Kalkūni”), VSIA „Daugavpils Psihoneiroloģiskā slimnīca”, pašvaldības iestādē „Sociālo pakalpojumu centrs „Pīlādzis””, SIA „Veselības centrs „Ilūkste”” un tās struktūrvienībā „Sociālās aprūpes nodaļa “Subate”, kā arī pilngadīgu personu ar garīga rakstura traucējumiem, kuras potenciāli var nonākt valsts ilgstošas aprūpes institūcijā un kurām ir noteikta smaga vai ļoti smaga invaliditāte (I vai II invaliditātes grupa) (turpmāk saukti - personas ar GRT), individuālo vajadzību izvērtēšanu, pielietojot Personu ar intelektuālajiem un attīstības traucējumiem Amerikas apvienības (AAIDD) Atbalsta intensitātes skalas metodi.
- 2) Izvērtēšanas procesā katrai personai ar GRT identificēt tās sociālās problēmas un noteikt tās vajadzības sociālo pakalpojumu sniegšanai (sociālo pakalpojumu klāsts, vieta,

biežums, apjoms) un vispārējo pakalpojumu pieejamībai (veselības aprūpe, izglītība, transports, nodarbinātība, mājoklis u.c.).

- 3) Sadarbībā ar Latgales plānošanas reģiona piesaistīto pakalpojuma sniedzēju un tā piesaistītajiem speciālistiem (psihiatrs un ergoterapeits) veikt sociālās rehabilitācijas plānu un sociālās aprūpes plānu (turpmāk- individuālo atbalsta plānu) izstrādi personām ar GRT.
- 4) Piedalīties individuālo atbalsta plāna izstrādes organizatoriskajā vadībā, organizējot piesaistīto pakalpojuma sniedzēja speciālistu komandas darbu. Speciālistu komandas darbā ievērot starpprofesionāļu komandas sadarbības principus.
- 5) Regulāri organizēt, vadīt un dokumentēt tikšanās, kurās piedalās piesaistītie speciālisti.
- 6) Piedalīties Latgales plānošanas reģiona un Labklājības ministrijas organizētajās sanāksmēs un darba grupās, regulāri komunicēt ar Latgales plānošanas reģiona Projekta vadības grupu.
- 7) Sagatavot un iesniegt atskaites un pamatojošos dokumentus (t.sk. darba laika atskaites tabeles, komandējumu atskaites u.c.).
- 8) Apkopot izvērtēšanas laikā iegūto informāciju, sagatavot un iesniegt Projektā iesaistīto personu ar GRT Eiropas Sociālā fonda dalībnieka anketas.
- 9) Veikt darba pienākumus Latgales plānošanas reģiona pašvaldībās, kas ir Projekta sadarbības partneri un 1.punktā norādītajās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijās.

Lai sadarbības līgumā par ES struktūrfondu projekta „Deinstitutionalizācijas pasākumu īstenošana Latgales reģionā” īstenošanu noteiktās saistības izpildītu, pamatojoties uz Latvijas Republikas likuma „Par pašvaldībām” 21.pantu, Ministru kabineta 16.06.2015. noteikumiem Nr. 313 „Darbības programmas „Izaugsme un nodarbinātība” 9.2.2.specifiskā atbalsta mērķa „Palielināt kvalitatīvu institucionālai aprūpei alternatīvu sociālo pakalpojumu dzīvesvietā un ģimeniskai videi pietuvinātu pakalpojumu pieejamību personām ar invaliditāti un bērniem” 9.2.2.1.pasākuma „Deinstitutionalizācija” īstenošanas noteikumi”, un ņemot vērā sociālo, izglītības un kultūras jautājumu komitejas 22.08.2016. atzinumu, ar 13 balsīm PAR (Stefans Rāzna, Maigurs Krievāns, Inese Vuškāne, Artūrs Bogdanovičs, Dainis Millers, Pēteris Makaveckis, Guntars Cepurītis, Jānis Krievāns, Vitolds Kveders, Imants Rubļevskis, Kristaps Averjanovs, Viktors Jasiņavičs, Inese Ziediņa), PRET – nav, ATTURAS – nav, **novada dome nolēma:**

1. Projekta „Deinstitutionalizācijas pasākumu īstenošana Latgales reģionā” ietvaros no 2016.gada 1.septembra līdz 2017.gada 31.martam izveidot amata vienību sociālais darbinieks (profesijas kods 2635 01), nosakot amata algu EUR 1190,00 (viens tūkstotis viens simts deviņdesmit euro 00 centi) mēnesī.

Domes priekšsēdētājs

Stefans Rāzna